«СОГЛАСОВАНО»
Принято на общем собрании трудового коллектива МБДОУ № 2
Протокол № 12 «11» февраля 2015 г.
Председатель ПК МБДОУ № 2
_____ И.А. Брагина

УТВЕРЖДАЮ
Заведующая МБДОУ № 2
_____ С.В. Романова
«11» февраля 2015 г.
Приказ № 12 от 11.01. 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 2 «Ромашка»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 2 «Ромашка» (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными и правовыми актами Российской Федерации и постановлением главы администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район от 30 сентября 2008 года № 1765 «О введении новых отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Приморско-Ахтарский район» (с изменениями).

1.2. Цель введения новой отраслевой системы оплаты труда работников:

- совершенствование системы оплаты труда работников, обеспечивающей повышение уровня оплаты труда и усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда работников.

1.3. Положение включает в себя:

- минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
- условия оплаты труда руководителя учреждения.

1.4. Оплата труда работников образовательного учреждения устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- основных гарантий по оплате труда;
- окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- согласования с районной территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1.5. Условия оплаты труда работника, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

1.7. Заработная плата предельными размерами не ограничивается.

1.8. Месячная заработная плата работников учреждения, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, устанавливаемого законом на федеральном уровне.

1.9. Заработная плата работников учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с локальными нормативными актами МБДОУ, которые разрабатываются на основе настоящего Положения, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений на 1 декабря 2008 года, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников определяются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

На основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, руководитель самостоятельно устанавливает оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учетом коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням. Применение коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к минимальному окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, установленному по профессиональным квалификационным группам образует новый оклад.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и размеры повышающих коэффициентов к минимальным размерам окладов (должностных окладов), ставкам заработной платы отражены в приложении № 1 к настоящему Положению.

2.2. Оплата труда других работников, не относящихся к сфере образования, осуществляется в соответствии с отраслевыми условиями оплаты труда, установленными в муниципальном образовании Приморско-Ахтарский район.

2.3. Продолжительность рабочего времени педагогических работников учреждения (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда определяется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 года № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений».

2.4. Перечень должностей, время работы которых засчитывается в педагогический стаж работников учреждения :

- заведующая
- старший воспитатель
- воспитатель,
- учитель-логопед,
- музыкальный руководитель,
- педагог-психолог,
- инструктор по физической культуре

2.5. Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в учреждении:

- время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования;

В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения инструкций могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

3. Оплата труда руководителя учреждения.

3.1. Заработная плата руководителя учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и устанавливается в соответствии с пунктом 4 «Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения

муниципального образования Приморско-Ахтарский район» приложения № 6 постановления главы муниципального образования Приморско-Ахтарский район от 26 ноября 2008 года № 2035 и определяется согласно объемных показателей деятельности учреждения. (Приложение № 2)

4. Штатное расписание

4.1. Штатное расписание учреждения формируется и утверждается руководителем учреждения, в пределах выделенного фонда оплаты труда.

4.2. Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя учреждения.

4.3. В штатном расписании указываются должности работников, штатные единицы, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, все виды выплат компенсационного характера, и другие обязательные выплаты, установленные законодательством и нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда, производимые работникам, зачисленным на штатные должности.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению об оплате
труда работников МБДОУ № 2

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и размеры повышающих коэффициентов к минимальным размерам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по занимаемым должностям работников учреждения

№ п/п	Профессиональная группа/ квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Повышающие коэффициенты
1	Заведующая		
1.1.	Заведующая	11006	
2	**Должности работников учебно-вспомогательного персонала**		
2.1.	Завхоз	4238 руб.	0,04
2.2.	Старшая медсестра	3459 руб.	0,32
3	**Должности педагогических работников**		
3.1.	Старший воспитатель	6723 руб.	0,10
3.2.	Воспитатель	6723 руб.	0,09
3.3.	Воспитатель л\г	6723 руб.	0,09
3.4.	Инструктор по физической культуре	6723 руб.	
3.5.	Музыкальный руководитель	6723 руб.	
3.6.	Музыкальный руководитель л\г	6723 руб.	
3.7.	Педагог-психолог	6723 руб.	0,09
3.8.	Учитель-логопед	6723 руб.	0,10
4	**Должности обслуживающего персонала**		
4.1.	Помощник воспитателя	4238 руб.	
4.2.	Шеф-повар	4238 руб.	0,15
4.3.	Повар	4309 руб.	
4.4.	Машинист по стирке белья	4168 руб.	
4.5.	Кухонный рабочий	4168 руб.	
4.6.	Дворник	4168 руб.	
4.7.	Младший воспитатель	4803 руб.	
4.8.	Младший воспитатель л\г	4803 руб.	
4.9.	Кастелянша	4168 руб.	
4.10.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4168 руб.	
4.11.	Сторож	4097 руб.	

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению об оплате труда
работников МБДОУ № 2

ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 2 « Ромашка» и порядок отнесения его к группам по оплате труда руководителей

1.1. К объемным показателям деятельности учреждения относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением: численность работников учреждения, количества воспитанников, сменность работы образовательного учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

1.2. Объем деятельности учреждения при определении группы по оплате труда руководителя оценивается в баллах по соответствующим показателям.

Показатели

определения объема деятельности Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 2 «Ромашка»

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество воспитанников в учреждении	из расчета за каждого воспитанника	0,3
2.	Количество групп в дошкольном учреждении	из расчета за группу	10
3.	Превышение плановой (проектной) наполняемости по группам или по количеству воспитанников	за каждые 50 человек или каждые 2 группы	15
4.	Количество работников в учреждении	- за каждого работника	1
		дополнительно за каждого работника, имеющего: вторую квалификационную категорию	0,5

		первую квалификационную категорию	1
		высшую квалификационную категорию	1,5
5.	Наличие групп продленного дня		до 20
6.	Круглосуточное пребывания воспитанников в дошкольном учреждении	за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников	до 15
		- 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников или в учреждениях, работающих в таком режиме	до 30
7.	Наличие действующих групп: выходного дня, вечернего дня, неполного дня и др.	за каждую	до 15
8.	Наличие воспитанников с полным гособеспечением в учреждении	из расчета за каждого дополнительно	1
9.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, спортивного зала, тренажерного зала, бассейна, полосы препятствий и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
10.	Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, столовой, пищеблока	за каждый вид	до 15
11.	Наличие автотранспортных средств на балансе учреждения	за каждую единицу	до 3, но не более 20
12.	Расположенность зданий на удаленных территориях, находящихся на балансе учреждения		до 20

13.	Наличие собственных: котельной, уличных туалетов, выгребной ямы	за каждый вид	до 30
14.	Наличие воспитанников дошкольных образовательных учреждений, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого воспитанника	0,5
15.	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.)	за каждый вид	до 15
16.	Наличие в учреждениях общего назначения обучающихся (воспитанников) с специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (логопункт, ЛФК и другие)	за каждого обучающегося (воспитанника)	1